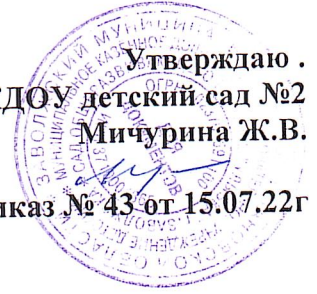


Утверждаю .
Заведующий МКДОУ детский сад №2

Мичурина Ж.В.

Приказ № 43 от 15.07.22г



**Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения
детский сад общеразвивающего вида №2 «Улыбка» г Заволжска.**

Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №2 «Улыбка» г Заволжска далее — МКДОУ детский сад №2) в ходе исполнения ими трудовых функций

Настоящее Положение распространяется на работников организации, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками.

2 Основные принципы предотвращения урегулирования конфликтов

приём сведений о возникшем(имеющемся) , а так же о возможном конфликте интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены

следующие **принципы:**

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ДОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ДОУ и его работников при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника МКДОУ детский сад №2 от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Учреждением.

Рассмотрение вопроса о возникновении, а также о возможном возникновении конфликта интересов

В случае возникновения конфликта интересов или возможном возникновении у работника ДОУ личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая может или приводит к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в ДОУ, работник подаёт уведомление на имя руководителя ДОУ

При рассмотрении уведомления изучаются объективное изложение обстоятельств.

По результатам рассмотрения должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, подготавливает в течение 7 дней мотивированное заключение, в котором отражаются выводы

по изученному уведомлению, которые представляет руководителю ДООУ. Выводы носят рекомендательный характер. Окончательное решение принимает руководитель ДООУ.

В случае возникновения конфликта интересов, (в том числе при получении уведомления о возникновении конфликта интересов ДООУ не позднее 3 рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом администрацию Заволжского муниципального района)

Меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

Для предотвращения и урегулированию конфликтов интересов принимаются следующие меры:

Ограничение доступа работника ДООУ к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным интересам)

Отстранение(постоянно или временно) от участия в обсуждении процесса принятия решений, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным интересам)

Пересмотр и изменение трудовых функций работника ДООУ

Временное отстранение работника от должности

Перевод работника организации на должность, не связанную с конфликтом интересов.

Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликтов интересов

Увольнение работника по инициативе работодателя, в порядке установленным трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права